

ФГБОУ ВО  
«АГУ»

федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Адыгейский государственный университет»

**8.2.4 Положение о сервисе «Личный цифровой профиль»**

**УП-7 Мониторинг и измерение продукции**



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

 Мамий Д.К.

«29» июня 2021 г.

## **СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

### ***Положение о сервисе «Личный цифровой профиль»***

**СМК. УП-7/РК-8.2.4**

**Версия 1.0**

**Дата введения: 29.06.2021 г.**

Принято на заседании  
Ученого Совета АГУ  
«29» июня 2021 г.  
протокол № 16

**Майкоп, 2021**

### Содержание документа

1. Общие положения .....	3
2. Структура и организация функционирования сервиса «Личный цифровой профиль».....	4
3. Заключительные положения.....	5
Лист согласования.....	6
Лист регистрации изменений.....	7

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<b>8.2.4 Положение о сервисе «Личный цифровой профиль»</b>
	<b>УП-7 Мониторинг и измерение продукции</b>

## **I. Общие положения**

1. Положение о сервисе "Личный цифровой профиль" определяет назначение и порядок использования сервиса "Личный цифровой профиль" сотрудниками из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) ФГБОУ ВО "Адыгейский государственный университет" (далее - АГУ, Университет).

2. "Личный цифровой профиль" - это электронный сервис для фиксации, учета и мониторинга сведений о научно-исследовательской, образовательной, воспитательной и внеучебной, а также имиджевой и профориентационной деятельности ППС АГУ и его филиала.

3. Личный цифровой профиль создается и используется в целях:

- систематизации представления результатов деятельности ППС и автоматизации их анализа;

- ориентирования научно-педагогических работников и руководителей структурных подразделений университета на выполнение приоритетных для развития университета видов деятельности;

- оценки результативности и эффективности деятельности научно-педагогических работников и структурных подразделений Университета, в том числе для установления стимулирующих доплат;

- мотивирование научно-педагогических работников Университета на достижение лучших результатов по направлениям деятельности;

- формирования рейтинга научно-исследовательской и иной деятельности ППС и структурных подразделений.

## **II. Структура и организация функционирования сервиса «Личный цифровой профиль»**

4. Система показателей эффективности деятельности сотрудников из числа ППС определяется в соответствии с Положением об оплате труда в части Порядка определения стимулирующих доплат работникам профессорско-преподавательского состава Адыгейского государственного университета. Изменения, вносимые в систему показателей эффективности и (или) методику их оценки, отражаются в соответствующих разделах сервиса.

5. Пользователю для заполнения в сервисе «Личный цифровой профиль» доступны следующие разделы:

- Показатели научно-исследовательской деятельности,

<p>ФГБОУ ВО «АГУ»</p>	<p>федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»</p>	
	<p><b>8.2.4 Положение о сервисе «Личный цифровой профиль»</b></p>	
	<p><b>УП-7 Мониторинг и измерение продукции</b></p>	
<p>– Показатели образовательной деятельности, – Показатели воспитательной и внеучебной деятельности, – Показатели имиджевой и профориентационной деятельности.</p> <p>6. Фиксация сведений в "Личном цифровом профиле" ППС предполагает самостоятельное внесение сведений в личный профиль в любое время в течение года, за исключением 30-дневного периода в конце отчетного года, когда система закрыта для заполнения ввиду подведения итогов и оценки результативности деятельности ППС и кафедр Университета.</p> <p>Сведения, внесенные в личный цифровой профиль, доступны работнику ППС постоянно, могут использоваться для различных целей, выгружаться из системы в виде таблиц и списков, дополняться прикреплением соответствующих файлов и др.</p> <p>Работник из числа ППС несет ответственность за полноту, точность и актуальность внесенных сведений.</p> <p>7. Учет производится с целью оценки результативности деятельности ППС, заведующих кафедрами, деканами, формирования рейтингов ППС, кафедр, факультетов.</p> <p>Учет сведений, внесенных ППС в личный цифровой профиль, предполагает их доступность следующими лицами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заведующему кафедрой, декану факультета (директору института), ответственному за проверку внесенных ППС сведений на их соответствие требованиям настоящего положения, а также Положения об оплате труда в части Порядка определения стимулирующих доплат работникам профессорско-преподавательского состава Адыгейского государственного университета;</li> <li>- администраторам сервиса "Личный цифровой профиль", ответственным за проверку и учет сведений по указанным в п. 4 показателям деятельности, а также за предоставление сведений по запросу ректора, проректоров и директоров, курирующих направления деятельности;</li> <li>- главному администратору, ответственному за распределение прав администрирования сервиса и общий контроль его работы.</li> </ul> <p>7. <b>Мониторинг</b> деятельности ППС и структурных подразделений через сервис "Личный цифровой профиль" осуществляется в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставления сведений по показателям, используемым при оценке деятельности университета учредителем, внешними учреждениями (Министерством науки и высшего образования РФ, рейтинговыми агентствами и</li> </ul>		
<p>Версия: 1.0</p>	<p><b>29.06.2021 г.</b></p>	<p>Стр. 4 из 7</p>

т.д.). Данные показатели составляют основу всех отчетных материалов о деятельности университета, предоставляемых вовне;

- обоснования принятия управленческих решений, направленных на эффективное использование имеющихся ресурсов и улучшение качества научного и образовательного процессов в университете;

–ориентирования ППС и руководителей структурных подразделений университета на выполнение приоритетных для развития университета видов деятельности;

–выявления лидеров в научной, образовательной и иной профессиональной деятельности;

### **III. Заключительные положения**

8. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения Ученым советом Университета.

9. С момента вступления в силу настоящего Положения «Положение о рейтинговой оценке научно-исследовательской деятельности преподавателей Адыгейского государственного университета», принятое на заседании Ученого совета АГУ 31.05.2018 г.», признается утратившим силу.

10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета Университета.

ФГБОУ ВО  
«АГУ»

федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Адыгейский государственный университет»

8.2.4 Положение о сервисе «Личный цифровой профиль»

УП-7 Мониторинг и измерение продукции

### Лист согласования

#### Разработано:

Директор по научной деятельности



Куква Е.С.

28.06.2021 г.

#### Согласовано:

Первый проректор



Силантьев М.Н.

28.06.2021 г.

**Лист регистрации изменений**

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменения	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	заменен ных	новых	аннулиров анных					