

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный университет»
СМК. УП-7/РК-8.2.3	УП-7 Мониторинг и измерение продукции

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
работников АГУ



Апиш Ф.Н.

2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор



Мамий Д.К.

2021 г.

Приказ № 238 § 11 от 28.12.2021 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение

о порядке установления выплат компенсационного характера
в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении
высшего образования «Адыгейский государственный

СМК. УП-7/РК-8.2.3

Версия 1.0

Дата введения: 01.01.2022 г.

Майкоп, 2022

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<i>8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный</i>
	СМК. УП-7/РК-8.2.3

Содержание документа

1. Общая часть.....	3
2. Порядок установления выплат компенсационного характера	4
3. Размеры выплат компенсационного характера	6
Лист согласования.....	8
Лист регистрации изменений.....	9

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<i>8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный</i>
	СМК. УП-7/РК-8.2.3

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления выплат компенсационного характера работникам федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Адыгейский государственный университет» (далее – Университет), в том числе филиала Университета, Майкопского государственного гуманитарно-технического колледжа Университета (далее Колледж) перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам Университета.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов, Постановления Правительства Российской Федерации №583 от 05.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ №822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», иных нормативных правовых актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Устава Университета.

1.3. Выплаты компенсационного характера, как правило, являются постоянной дополнительной денежной выплатой, которые производятся ежемесячно. Выплаты компенсационного характера могут производиться также единовременно.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в определенном процентном соотношении к окладу (должностному окладу) либо в фиксированном размере в виде надбавок, доплат и иных компенсационных выплат.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<i>8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный</i>
	СМК. УП-7/РК-8.2.3

1.5. Выплаты компенсационного характера проректорам и главному бухгалтеру производятся в соответствии с общим порядком, установленным настоящим Положением.

1.6. Конкретные размеры ежемесячных выплат компенсационного характера работнику Университета фиксируются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему и устанавливаются приказом ректора Университета. Конкретные размеры единовременных выплат компенсационного характера работнику Университета устанавливаются приказом ректора Университета в порядке, установленном настоящим Положением.

1.7. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относятся работа по разработке и сопровождению информационных систем, по организации и обработке персональных данных, по классному руководству, кураторству академических групп, проверке письменных работ, за проведение занятий в секциях, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, спортивными залами, стадионами, полосой препятствий, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, координаторам практики, за работу по ДПО и ДО, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами и другими видами работ, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), заместителя директора института, заместителя заведующего кафедрой и другой работой, не входящей в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками. Размер и условия установления вышеуказанных выплат устанавливается локальными актами Университета.

1.8. Выплаты компенсационного характера производятся в дни выплаты заработной платы, установленные приказом ректора.

2. Порядок установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются при приеме на работу на основании заключенного трудового договора.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<i>8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный</i>
	СМК. УП-7/РК-8.2.3

2.2. В случае, если в период работы в Университете возникла необходимость установления работнику выплаты компенсационного характера, то на имя ректора от руководителя структурного подразделения по согласованию с проректором по соответствующему направлению деятельности подается ходатайство с обоснованием необходимости установления выплаты компенсационного характера и с указанием ее размера. На основании положительной резолюции ректора, управление кадров готовит приказ по Университету.

2.3. Доплаты за наличие вредных и (или) особо вредных условий труда на рабочем месте к окладам (должностным окладам) устанавливаются на основании приказа ректора и при наличии утвержденного перечня конкретных работ с вредными и (или) особо вредными условиями труда на рабочем месте по каждому работнику структурного подразделения Университета по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях труда.

2.4. Доплата за совмещение профессий, за расширение зоны обслуживания, за увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на основании приказа ректора по ходатайству руководителя структурного подразделения по согласованию с проректором по соответствующему направлению деятельности с обоснованием установления выплаты в пределах фонда оплаты труда. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору работника.

2.5. Доплата за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни устанавливается приказом ректора в пределах установленных норм по ходатайству руководителей структурных подразделений по согласованию с проректором по соответствующему направлению деятельности с учетом мнения представительного органа работников Университета. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<i>8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный</i>
	СМК. УП-7/РК-8.2.3

2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время составляет 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22.00 до 6.00 следующего дня в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30, ст. 3640).

3. Размеры выплат компенсационного характера

В Университете устанавливаются следующие ежемесячные выплаты компенсационного характера.

3.1. Доплаты работникам за наличие вредных и (или) особо вредных условий труда на рабочем месте к окладам (должностным окладам) в размере в месяц: – от 4 до 12% от оклада (должностного оклада) при наличии вредных факторов; – до 24% от оклада (должностного оклада) при наличии особо вредных факторов.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2.1. Размер оплаты при выполнении работ различной квалификации устанавливается по соглашению сторон.

3.2.2. Доплаты за совмещение профессии (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.3. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.4. Доплаты за сверхурочную работу в размере:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

ФГБОУ ВО «АГУ»	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Адыгейский государственный университет»
	<i>8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный</i>
	СМК. УП-7/РК-8.2.3

3.2.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.2.6. Дежурным учебных корпусов и общежитий, операторам тепловых пунктов, дежурным по КПП, работникам университета, работающим посменно, круглосуточно или в ночное время, каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) оплачивается в размере, повышенном на 40% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

3.3. Надбавка работникам Университета за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается в следующем размере в месяц:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», – 50-75% от оклада (должностного оклада);

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30-50% от оклада (должностного оклада);

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, – 10-15% от оклада (должностного оклада);

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий, – 5-10% от оклада (должностного оклада).

При определении размера надбавки учитывается объем сведений, к которым работник имеет доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений. Надбавка к окладу (должностному окладу) работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым этот работник имеет документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

ФГБОУ ВО
«АГУ»

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Адыгейский государственный университет»

8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в
федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
образования «Адыгейский государственный

СМК. УП-7/РК-8.2.3

Лист согласования

Разработано:

Начальник планово-
экономического управления



А.Ю. Закарян 27.12.2021

Согласовано:

Проректор по экономическому
развитию и финансам



М.Б. Ассакалов 27.12.2021

Директор по правовым вопросам



И.В. Федорова 27.12.2021

ФГБОУ ВО
«АГУ»

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Адыгейский государственный университет»

8.2.3 Положение о порядке установления выплат компенсационного характера в
федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего
образования «Адыгейский государственный

СМК. УП-7/ПК-8.2.3

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номера листов			Основание для внесения изменения	Подпись	Расшифровка подписи	Дата	Дата введения изменения
	замен енных	новых	аннулирова нных					